

Assessment-Center zur Auswahl von Auszubildenden

Entwickeln, beobachten, bewerten –
wie Sie AC´s bei der Rekrutierung von Azubis erfolgreich einsetzen

Der Wettbewerb um Fachkräfte beginnt bei der Auswahl von Auszubildenden. Fehlentscheidungen in dieser wichtigen Phase der Ausbildungsarbeit gefährden die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens in der Zukunft.

Eines der wichtigsten Auswahlinstrumente ist das Assessment-Center (AC). Welche Qualitätsmaßstäbe gelten hierbei? Welche Übungen gibt es heute, welche gehören hinein? Und was muss bei Beobachtung und Bewertung alles berücksichtigt werden? Die Antworten erhalten Sie in diesem Seminar.

Aus dem Inhalt

- Ziele und Formen von Assessment-Centern
- Qualitätsmerkmale professioneller Assessment-Center
- Besonderheit von AC´s mit Auszubildenden
- Das Anforderungsprofil als Basis eines AC´s
- Die besten AC-Übungen im Überblick
- AC-Ablaufdesign: AC-Übungen optimal kombinieren
- Richtig beobachten und bewerten
- Der professionelle AC-Abschluss

Live-Online Seminare

02.06.2025 oder
24.06.2025 jeweils 9 - 17 Uhr

Seminarnummer: 104 006

Teilnahmegebühren

Einzelbuchung: 695 €
Doppelbuchung u. mehr: 595 €
(Gebühren immer pro Teilnehmer + MwSt.)

Für unsere Online-Seminare benötigen Sie einen PC/Notebook mit Webcam, Mikro + Lautsprecher (alternativ Headset). Idealer Browser: Google Chrome. Edge, Safari und Firefox gehen aber auch.

Präsenz-Seminar

zu Zeit nicht geplant

Seminarzeiten: 9 - 17 Uhr
Seminarnummer: 104 006

Teilnahmegebühren

Einzelbuchung: 795 €
Doppelbuchung u. mehr: 695 €
(Gebühren immer pro Teilnehmer + MwSt.)

Informationen über das Seminarhotel erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung.

Auch als Inhouse-Seminar realisierbar!

- Ziele und Formen von Assessment-Centern
- Entwicklungen und Trends bei Assessment-Centern
- Qualitätsmerkmale professioneller Assessment-Center
- Besonderheiten von Assessment-Centern mit Azubis
- Die wichtigsten rechtlichen Rahmenbedingungen
- Das AC-Beobacherteam: Auswahl, Anforderungen, Qualifizierung
- Der AC-Moderator: Auswahl, Anforderungen, Qualifizierung
- Das Anforderungsprofil als Basis des AC-Konzeptes
- Anforderungsprofile in beobachtbare Verhaltensmerkmale umsetzen
- Die besten AC-Übungen zu den wichtigsten Verhaltensmerkmalen
- AC-Übungen richtig kombinieren (AC-Ablaufdesign)
- Richtig beobachten – Beobachtungsfehler vermeiden
- Korrekt bewerten – Bewertungsfehler vermeiden
- Systematisierung des Beobachtungs- und Bewertungsprozesses
- Der professionelle AC-Abschluss (u.a. Feedbackgespräche)
- Assessment-Center nachbereiten

...und außerdem erfahren Sie

- wie Sie AC's erfolgreich im Unternehmen einführen
- wie Sie AC's mit anderen Rekrutierungsinstrumenten richtig kombinieren
- wie Sie AC-Abläufe kostenoptimal gestalten
- wie Sie vorhandene AC-Konzepte verbessern
- wie Sie externe AC-Dienstleister beurteilen

Wer sollte teilnehmen

Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Berufsausbildung und Personalwesen, die mit der Auswahl von Auszubildenden betraut sind.

Welche Vorkenntnisse Sie benötigen

Für einen erfolgreichen Seminarbesuch sind keine fachspezifischen Vorkenntnisse erforderlich.

Ihre Referentin: Sylvia de Vries

Diplom-Psychologin, Führungskräfte- und Kommunikationstrainerin, über 15 Jahre Erfahrung als Personalentwicklerin insbesondere in der Entwicklung, Anwendung und Qualitätssicherung von Personalauswahlinstrumenten.

Anmeldung

Fax 05931 - 49355 99

Assessment-Center zur Auswahl von Azubis (SemNr. 104 006)

Bitte Termin eintragen (s. Vorderseite): _____

Teilnehmer

Vor- und Zuname

Firma

Abteilung

Funktion

Straße oder Postfach

PLZ + Ort

E-Mail

Tel.

Anmelder (falls abweichend vom Teilnehmer)

Vor- und Zuname

Abteilung

Datum + Unterschrift

Mit der Anmeldung werden die AGB's und Datenschutzerklärung der IAM Akademie anerkannt. Diese sind einsehbar unter www.iam-akademie.de

Wohin gehen die Anmeldeunterlagen?

- an den Teilnehmer an den Anmelder

IAM Akademie

Nödiker Str. 110, 49716 Meppen

Tel. +49 5931 49355 0

Fax +49 5931 49355 99

E-Mail: kontakt@iam-akademie.de

IAMAkademie.